

## Програм рада

### СЕМИНАР НАМЕЊЕН ДИРЕКТОРИМА И СЕКРЕТАРИМА УСТАНОВА ОБРАЗОВАЊА И ВАСПИТАЊА

20.05.2024.

Смедерево

Регионални центар за професионални развој запослених у образовању,

Ул. Горанска бб, 2. Спрат, Смедерево

9:00-9:30	Долазак учесника Поздравна реч
9:30-10:30	<b>ПРОТОКОЛ О ПОСТУПАЊУ УСТАНОВЕ У ОДГОВОРУ НА НАСИЉЕ, ЗЛОСТАВЉАЊЕ И ЗАНЕМАРИВАЊЕ</b> <b>-Облици насиља и злостављања,</b> <b>-Превентивне активности</b> и у оквиру њих: <ul style="list-style-type: none"><li>•Превенцију насиља, злостављања и занемаривања</li><li>•Права, обавезе и одговорности свих у установи у превенцији насиља, злостављања и занемаривања</li><li>•Програмирање и планирање заштите од насиља, злостављања и занемаривања</li><li>•Тим за заштиту од дискриминације, насиља, злостављања и занемаривања</li></ul> <b>-Интервентне активности</b> и у оквиру њих: <ul style="list-style-type: none"><li>•Процењивање нивоа насиља, злостављања и занемаривања по нивоима</li><li>•Интервенцију према нивоима насиља, злостављања и занемаривања</li><li>•Заштиту запослених</li><li>•Редослед поступања у интервенцији</li></ul> <b>-Поступање установе у одговору на кризни догађај</b> и у оквиру тога: <ul style="list-style-type: none"><li>•Јачање отпорности установа за ефикасно реаговање на кризне догађаје</li><li>•Поступање установе када се деси кризни догађај</li><li>•Поступање установа након кризног догађаја</li></ul> <b>-Документација, анализа и извештавање</b> <b>-Упознавање са новим контролним листама</b>
10:30-11:00	Кафе пауза
11:00-12:30	<b>У СУСРЕТ ЗАВРШЕТКУ НАСТАВНЕ ГОДИНЕ - ОЦЕЊИВАЊЕ УЧЕНИКА</b> <b>-Формативно и сумативно оцењивање</b> <b>-Оцењивање на почетку школске године/ оцењивање током школске године/ оцењивање на крају школске године</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• обавезе/одговорност наставника,</li><li>• обавезе/одговорност одељењског старешине,</li><li>• обавезе/одговорност стручних сарадника,</li><li>• обавезе/одговорност ученика,</li><li>• обавезе/одговорност родитеља</li><li>• обавезе/одговорност одељењског већа</li></ul> <b>-Приговор на оцену</b> (у току школске године, закључну, на испиту) <b>-Новина:</b> Примедбе родитеља одељења на наставника (реализовање

	<p>наставе и друге облике образовно-васпитног рада, вредновање, праћење, проверавање и оцењивање ученика)</p> <p><b>-Примедбе родитеља одељења на рад стручног сарадника</b></p> <p><b>-Оцењивање ученика у складу са ИОП-ом</b></p> <p><b>-Оцењивање владања ученика:</b> током године, након изрицање васпитне и васпитно-дисциплинске мере), закључна.</p> <p><b>-Оцењивање на испиту</b> (разредни, поправни....)</p>
<b>12:30-13:30</b>	<p><b>ГОДИШЊИ ОДМОР</b></p> <p><b>-Регулатива</b></p> <p><b>-Ставови Комисије за тумачење ПКУ</b></p> <p><b>-Период коришћења годишњег одмора</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Стицање годишњег одмора</li> <li>• Дужина годишњег одмора</li> <li>• Коришћење годишњег одмора у деловима</li> <li>• Распоред коришћења годишњег одмора</li> </ul> <p><b>-Сразмерни годишњи одмор</b></p> <p><b>-Накнада штете за неискоришћени годишњи одмор</b></p> <p><b>-Решење о коришћењу годишњег одмора</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Обавеза доношења решења о коришћењу годишњег одмора</li> <li>• Форма и садржај решења о коришћењу годишњег одмора</li> <li>• Достављање решења о коришћењу годишњег одмора</li> </ul> <p><b>-Коришћење годишњег одмора после дужег одсуства</b> (после дужег боловања, после истека породилског одсуства и одсуства са рада ради неге детета, после истека неплаћеног одсуства и сл.).</p> <p><b>-Годишњи одмор код рада ван радног односа</b></p> <p><b>-Право на годишњи одмор за време мировања радног односа</b></p> <p><b>-Новине у погледу годишњег одмора запослених у школама и домовима ученика</b></p>
<b>13:30-14:30</b>	Кафе пауза и кетеринг послужење
<b>14:30-15:30</b>	<p><b>РАДИОНИЦЕ</b></p> <p>-Практични задаци и решавање проблема у области спровођења протокола у случају насиља, злостављања и занемаривања;</p> <p>-Решевање конкретних ситуација до којих долази у поступку оцењивања;</p> <p>-Утврђивање права на постојање и трајање годишњег одмора у конкретним ситуацијама;</p>